

Desafio



Na 3ª edição do Faz-Te Forward:

- Participaram **30 jovens**
- Foram realizadas + de **80 horas de formação em soft skills**
- Foram realizadas em média **12 sessões de coaching por jovem**
- Foram promovidas **14 mentorias e 2 job shadowings** com profissionais das áreas de interesse dos jovens

Talento



Competências transversais mais desenvolvidas pelos jovens no programa:

- Automotivação
- Resiliência
- Capacidade de definição de objetivos pessoais e profissionais
- Comunicação interpessoal
- Capacidade de elaborar uma carta de apresentação apelativa e adequada e de comunicar eficazmente numa entrevista de emprego

Mudança



97% dos jovens considera que através do Faz-Te Forward a sua empregabilidade “aumentou”, principalmente devido a um:

- Maior conhecimento sobre técnicas de procura de emprego e *feedback* personalizado aos instrumentos de procura de emprego utilizados
- Reforço da autoconfiança
- Aumento e diversificação da rede de contatos

Sucesso



- 19 dos 30 jovens participantes já entraram no mercado de trabalho
- Dos jovens que já concluíram a sua formação profissional ou superior **90% estão integrados no mercado de trabalho**
- Destes, 84% estão a trabalhar nas suas áreas profissionais de interesse
- Dos 30 participantes, apenas 2 jovens (7%) estão atualmente à procura do primeiro emprego ou desempregados

Futuro



A 3ª edição foi uma etapa de consolidação do programa: da 2ª para a 3ª edição a taxa de integração dos participantes no mercado de trabalho aumentou 17%

Queremos que a 4ª edição seja uma aposta no crescimento do Faz-Te Forward

Fonte: questionário de autoavaliação final (out. 2014)

Promovida por:



Em parceria com:

